

POLITICA FORESTAL

BALFORESTS Cía. Ltda., es una empresa comprometida con el manejo forestal sustentable, y el cumplimiento de la legislación vigente, integrando en todos sus niveles, la prevención de riesgos y la protección de las personas, cumpliendo con la responsabilidad ambiental y las buenas relaciones con la comunidad. Además, la empresa posee el documento de autoadhesión a los valores de FSC firmado por el Gerente General, con el que garantizamos un trabajo basado en la calidad de los procesos el cumplimiento de compromisos y evaluación de indicadores, encaminándonos hacia la excelencia empresarial

OBJETIVOS FORESTALES

Los objetivos forestales de Balforests Cía. Ltda. son parte integral de la política forestal de la empresa.

1. Generar empleo promoviendo la mejora de la calidad de vida y protegiendo los derechos laborales de nuestros colaboradores.
2. Incrementar la superficie de plantaciones de manejo forestal con el fin de utilizar productos forestales y sostenibles.
3. Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos para un manejo correcto de las relaciones entre la comunidad y la empresa.
4. Respetar la normativa nacional vigente.
5. Prevenir y mitigar los impactos ambientales de las operaciones forestales.

ALCANCE DE LA CERTIFICACIÓN

Balforests Cía. Ltda., es una organización certificada en Manejo Forestal

FSC®NC-FM/COC-067372

Para más información visitar www.fsc.org

MISIÓN

Proyectar el establecimiento de plantaciones forestales consolidadas y fortalecidas, con el manejo eficiente y la conservación de las zonas de protección con su biodiversidad; contribuyendo significativamente con el desarrollo económico y social de la comunidad.

VISIÓN

Nuestra visión es ser una empresa líder manejo forestal, ser reconocida a nivel nacional e internacional por un alto estándar de calidad, de desarrollo social y respeto del medio ambiente.

VALORES CORPORATIVOS

CALIDAD DE PRODUCTO: garantizamos nuestros productos a través de procesos y estándares de alta calidad.

RESPONSABILIDAD SOCIAL: Nuestra Responsabilidad es con la comunidad basándonos en el empleo digno, fomentando el desarrollo social, manteniendo nuestro compromiso con Dios.

TRABAJO EN EQUIPO: Trabajamos mancomunadamente con responsabilidad, esfuerzo y dedicación, impulsando así la productividad, innovación y liderazgo.

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL: Fomentamos conciencia integral sobre la importancia del ambiente a través de un plan de manejo ambiental sostenible.

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

Art.- 2. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos, el Gerente o quien haga sus veces, tiene la Representación Legal para los efectos de los derechos y deberes que al Empleador le corresponden de acuerdo con el Código de Trabajo y en el presente Reglamento Interno de Trabajo, por lo tanto, es el único autorizado para contratar o despedir a los contratados.

Art.- 3. OBJETO GENERAL. - La Empresa Balsa Forests Balforests Cía. Ltda., tiene como objetivo social, el manejo forestal sustentable, la recepción, transformación y exportación de bloques de madera de balsa.

Art.- 4. OBJETO DEL REGLAMENTO. - El presente Reglamento, complementario a las disposiciones del Código del Trabajo, tiene por objeto clarificar y regular en forma justa los intereses y las relaciones laborales, existentes entre la Empresa Balsa Forests Balforests Cía. Ltda., y SUS EMPLEADOS O TRABAJADORES.

Estas normas, tienen fuerza obligatoria para ambas partes.

Art.- 5. SUJECCIÓN. - La compañía y sus empleados quedan sujetos al cumplimiento estricto de las disposiciones de este Reglamento Interno; su desconocimiento no será objeto de excusa para ningún empleado.

Art.- 11. ÁMBITO DE APLICACIÓN. - La compañía y sus empleados deberán cumplir en forma estricta las obligaciones que de manera recíproca se impongan en los

contratos de trabajo que suscriban entre sí, toda vez que este Reglamento incorpora a todos y cada uno de los contratos de trabajo existentes, y que suscribieren en el futuro, tanto para el personal que labora en la compañía ubicada en la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas, cantón Santo Domingo, Vía Quevedo km 24 margen derecho, y en caso de crearse sucursales para el personal de las mismas en cualquier lugar del Ecuador.



DECLARACIÓN SOBRE LA POLÍTICA DE DERECHOS DE NUESTROS COLABORADORES

Entendemos que las empresas solo pueden prosperar en las sociedades donde se protegen y respetan los derechos de sus colaboradores.

Nuestra política se desarrolla de conformidad a los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo. Nos mantenemos con el firme compromiso de respetar todos los derechos humanos reconocidos a nivel internacional y que son relevantes para nuestras actividades forestales, industriales y de comercialización.

Respetamos y nos acogemos a las normas y derechos humanos internacionales, entendiendo que cuando exista conflicto entre la legislación nacional y las normas de derechos humanos internacionales, seguiremos la norma de más alto nivel.

Nuestra declaración y visión:

La visión de Balforests Cía. Ltda. es ser una empresa líder del manejo forestal, ser reconocida a nivel nacional e internacional por un alto estándar de calidad, desarrollo social y respeto del medio ambiente.

Nuestra visión se preocupa fielmente por el desarrollo social; por lo que, prohibimos la discriminación, el trabajo forzado, la trata de personas y el trabajo infantil.

Estamos comprometidos con las condiciones de trabajo que brinden a nuestros colaboradores: seguridad, salud física, mental y psicológica de conformidad a nuestro Reglamento de Salud, Seguridad e Higiene, a los requisitos legales y las normas internacionales.

Respetamos el derecho de nuestros colaboradores de libertad sindical y protección del Derecho de Sindicación; el derecho de asociación y la negociación colectiva, al derecho relativo a la igualdad de remuneración.

Es prioridad para nosotros, la aplicación constante de procedimientos y actividades continuas que protejan los derechos del talento humano para mantener las mejores condiciones de protección de los derechos internacionalmente reconocidos de nuestros colaboradores. Protegemos y damos atención prioritaria a individuos o grupos vulnerables o de mayor riesgo con relación a sus derechos laborales en situaciones de vulnerabilidad, marginalización o discriminación.

Nuestro compromiso con los colaboradores:

Nos mantenemos en vigilancia constante y continuamos creando conciencia de los derechos de nuestros colaboradores, y las obligaciones y deberes de la empresa BALFORESTS CIA. LTDA. con relación a los derechos reconocidos en la Organización Internacional del Trabajo.

Nuestro trabajo de velar por los derechos de nuestros colaboradores es supervisado por el Jefe de Talento Humano, el Delegado de Seguridad y Salud Ocupacional y apoyado en todo momento por el Gerente General de nuestra Empresa. Asegurando así, el cumplimiento de esta Declaración.

PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

POLÍTICA EMPRESARIAL

Balsa Forests Balforests Cía. Ltda. dedicado a agricultura, ganadería, silvicultura y pesca reconoce la importancia de la gestión en prevención de riesgos laborales para generar espacios de trabajo seguros y saludables, para tal fin Balsa Forests Balforests Cía. Ltda., se compromete a:

- ✓ Designar a los responsables, recursos materiales y humanos para realizar la gestión en prevención de riesgos laborales.
- ✓ Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales privilegiando el control colectivo al individual.
- ✓ Promover la creación de una cultura de prevención de riesgos laborales mediante la continua información, capacitación y entrenamiento a los trabajadores sobre los riesgos labores a los que están expuestos y, la forma y métodos para prevenirlos.

- ✓ Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en los trabajadores, contratistas, proveedores y todos aquellos que presten servicios a la empresa o empleador, garantizando así condiciones de trabajo seguras y saludables.
- ✓ Cumplir con la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales y salud en el trabajo.
- ✓ Mejorar continuamente la gestión en prevención de riesgos laborales

PRINCIPIOS DE BALFORESTS CÍA. LTDA.

1. Evitar los riesgos.
2. Evaluar aquellos que no se hayan podido evitar.
3. Planificar la prevención logrando un conjunto coherente que integre la técnica, la organización, las relaciones sociales, la influencia de los factores ambientales y todo lo relativo a las condiciones de trabajo.
4. Adoptar medidas preventivas en todas las actividades de la empresa
5. Anteponer las medidas de protección colectiva a las de protección individual. P
6. Dar las debidas instrucciones de trabajo a los trabajadores.
7. Informar a los trabajadores y fomentar su participación en todas las cuestiones que afecten a la seguridad y salud en el trabajo.
8. Garantizar a los trabajadores las capacitaciones y prácticas suficientes y adecuadas en materia preventiva.



DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN, LAVADO DE ACTIVOS Y SOBORNOS

Balsa Forests Balforests Cía. Ltda., somos una empresa ecuatoriana dedicada al trasplante, cultivo, cosecha y producción especializada de árboles de madera de balsa, nos identificamos como el brazo ejecutor de la política forestal del GRUPO BALSEBOT. Somos una empresa comprometida con el cumplimiento de la legislación vigente y las normas legales sobre la anticorrupción y sobornos con un conjunto de acciones, estrategias y/o programas diseñados para prevenir, detectar y sancionar la corrupción.

En Balforests Cía. Ltda. llevamos a cabo cada actividad en el margen de los valores corporativos como honestidad, honradez e integridad, declarando a través de la presente su política para prevenir y combatir la corrupción, el soborno y el lavado de activos, y para ello nos comprometemos a:

- Prohibir todo acto de corrupción, soborno y lavado de activos, dentro de las instalaciones de BALFORESTS CIA. LTDA. o que pudiere cometer cualquiera de las partes interesadas a propósito del giro del negocio.
- No tolerar actos de corrupción sea directa o indirectamente.
- Denunciar todo acto inmoral que, en beneficio propio o de terceros se reciba o entregue dádivas, presentes, regalos a cambio de cumplir con el trabajo.

El propósito de esta política es capacitar y/o direccionar razonablemente a nuestros colaboradores y partes interesadas con estándares globales para prevenir las actividades que faciliten el lavado de dinero.

Esta política es de aplicación obligatoria para los colaboradores; y se espera que los mismos actúen con integridad, honestidad, respeto, diligencia e imparcialidad dentro y fuera de la Empresa. Especialmente en su relación con clientes, proveedores, vecinos, socios, funcionarios públicos y demás partes interesadas.

Ante cualquier incumplimiento o inquietudes a la presente política, BALFORESTS CIA. LTDA. espera que sus colaboradores, vecinos, clientes, proveedores, socios y demás envíen sus peticiones, quejas o sugerencias (PQR) o denuncien cualquier acto de indebido, corrupto, indecoroso o deshonesto a través de la página web www.grupobalsebot.com que pone a disposición de todas las partes interesadas. Y se compromete a guardar absoluta reserva de los hechos denunciados.

